广东拓斯达科技股份有限公司
2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法

广东拓斯达科技股份有限公司（以下简称“公司”）为进一步完善公司法人
治理结构，建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住公司优秀人才，充分
调动其积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力，有效地将
股东、公司和核心团队三方利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，
确保公司发展战略和经营目标的实现，公司在充分保障股东利益的前提下，按照
收益与贡献对等的原则，制订了《广东拓斯达科技股份有限公司2023年限制性股
票激励计划（草案）》（以下简称“本激励计划”）。
为保证本激励计划的顺利实施，现根据《中华人民共和国公司法》《中华人
民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所创业板股票
上市规则》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号——业务办理》
㈰㈳
 
㄀
 ⿓儡龠E톽ᡁ帄킕䓉ବ礇빂ᘵ唒ᙚ匠

任职，并与公司（含子公司）签署劳动合同或者聘用协议。
四、考核机构及执行机构
（一）董事会薪酬与考核委员会（以下简称“薪酬委员会”）负责本激励计
划的组织、实施工作；
（二）公司证券事务部、人力资源部、财务部组成考核工作小组负责具体实
施考核工作，考核工作小组向薪酬委员会的报告工作；
（三）公司人力资源部、财务部等相关部门负责相关考核数据的收集和提供，
并对数据的真实性和可靠性负责；
（四）公司董事会负责考核结果的审核。
五、绩效考核指标及标准
激励对象获授的权益能否归属将根据公司及激励对象两个层面的考核结果
共同确定。
（一）公司层面的业绩考核要求：
本激励计划授予的限制性股票对应的考核年度为 2023 年-2025 年三个会计
年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：
行权期
对应考核年
度
业绩考核指标
第一个归属期 2023
以2022年净利润为基数，2023年净利润增长率不
低于15.00%
第二个归属期 2024
以2022年净利润为基数，2024年净利润增长率不
低于38.00%
第三个归属期 2025
以2022年净利润为基数，2025年净利润增长率不
低于65.60%
注：上述“净利润”均以公司该会计年度审计报告所载数据为准，净利润数值均以经审计的
归属于母公司股东的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划和员工持股计划（如有）
所涉及的股份支付费用影响的数值作为计算依据，下同。
归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理归属事宜。若各归属期内，
公司当期业绩水平未达到触发值的，所有激励对象对应考核当年计划归属的限制
性股票全部不得归属，并作废失效。
（二）激励对象个人层面的绩效考核要求：
激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个
人考核评价结果分为“A”、“B+”、“B”、“C”四个等级：
考核评价结果 A B+ B C

个人层面归属比
例
100% 95% 90% 0%
在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=
个人当年计划归属的限制性股票数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。
激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作
废失效，不可递延至下一年度。
六、考核程序
公司人力资源部、财务部在薪酬委员会的指导下负责具体的考核工作，保存
考核结果，并在此基础上形成绩效考核报告上交薪酬委员会，公司董事会负责考
核结果的审核。
七、考核期间与次数
本激励计划的考核年度为2023年-2025年三个会计年度，公司层面的业绩考
核以及个人层面的绩效考核每年考核一次。
八、考核结果管理
（一）考核结果反馈及应用
1、被考核对象有权了解自己的考核结果，员工直接主管应在考核工作结束
后5个工作日内将考核结果通知被考核对象。
2、如果被考核对象对自己的考核结果有异议，可与人力资源部沟通解决。
如无法沟通解决，被考核对象可向薪酬与考核委员会申诉，薪酬与考核委员会需
在10个工作日内进行复核并确定最终考核结果或等级。
3、考核结果作为限制性股票归属的依据。
（二）考核记录归档
1、考核结束后，公司应保留绩效考核所有考核记录档案。考核结果作为保
密资料归案保存。
2、为保证绩效记录的有效性，绩效记录上不允许涂改，若要重新修改或重
新记录，须由当事人签字。
3、绩效考核记录保存期3年。对于超过保存期限的文件与记录，由公司董事
会薪酬委员会统一销毁。
九、附则
（一）本办法由薪酬委员会负责制订及修订，并由董事会负责解释。

（二）本办法中的有关条款，如与国家有关法律、行政法规、规范性文件、
本激励计划草案相冲突，由按照国家有关法律、行政法规、规范性文件、本激励
计划草案的规定执行。本办法中未明确规定的，则按照国家有关法律、行政法规、
规范性文件、本激励计划执行。
（三）本办法自股东大会审议通过之日并自本激励计划生效后实施。
广东拓斯达科技股份有限公司
董事会
2023年8月16日